



# **BASES CONCURSO “RECONOCIENDO A LÍDERES SENIORS DE LA REGIÓN DE VALPARAÍSO”**

Programa de Acción Senior  
Vicerrectoría de Vinculación con el Medio  
Pontificia Universidad de Valparaíso

**Agosto 2025**

## RECONOCIMIENTO A LÍDERES SENIORS DE LA REGIÓN DE VALPARAÍSO

### 1. Contexto

El aumento en la longevidad de la población chilena no solo se refleja en el creciente número de personas que alcanzan edades avanzadas, sino que también da cuenta de una profunda transformación cultural: emerge con fuerza una valoración positiva del rol que desempeñan las personas mayores en nuestra sociedad

En este contexto, el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), a partir de los datos del Censo 2024, identificó a la Región de Valparaíso como la más envejecida del país, con un 16,6% de su población conformada por personas de 65 años o más. Las proyecciones indican que, para el año 2035, esta cifra podría alcanzar el 22,2% a nivel nacional. Por su parte, la CEPAL ha destacado los avances de Chile en materia de envejecimiento durante las últimas dos décadas: los años promedio de escolaridad de las personas mayores aumentaron de 6,5 a 9 años; la proporción con educación superior completa se duplicó (de 6,2% a 13,8%); y el acceso a internet creció de un 7,3% a un 31,5%.

Desde la perspectiva de la salud y la participación social, el panorama es igualmente alentador: el 82% de las personas mayores son funcionalmente autovalentes, un 27,7% se mantiene activo en el mundo laboral y un 35,5% participa en organizaciones de la sociedad civil. Estas cifras dan cuenta de un grupo creciente de personas mayores que no solo se mantiene activo, sino que también poseen mejores niveles educativos y de salud, junto con una sostenida participación en la vida comunitaria

Frente a este escenario, la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso ha decidido rendir homenaje a quienes han contribuido de manera significativa al desarrollo de la región y del país. Para ello, ha convocado un concurso público que seleccionará a los 25 líderes seniors más destacados del ámbito regional, cuyas trayectorias serán reconocidas por la PUCV: un símbolo del valor de su legado y del horizonte de envejecimiento activo y significativo que como sociedad estamos llamados a promover. La selección estará a cargo de un jurado especializado y se basará en postulaciones presentadas por instituciones y organizaciones de la comunidad.



## 2. Categorías y número de reconocimientos

Por cada categoría se entregarán 5 reconocimientos, entregando un total de 25.

- Ciencias (5)
- Educación (5)
- Espiritual - Solidaridad (5)
- Empresa (5)
- Cultura y artes (5)

## 3. Propuesta de candidatos

Los candidatos para optar a los 25 líderes seniors de la Región de Valparaíso podrán ser propuestos por:

- Organizaciones Públicas y/o Privadas constituidas formalmente.
- Organizaciones de la Comunidad que cuenten con personería jurídica.
- Personas mayores naturales que con su trabajo hayan destacado en su comunidad.

## 4. Criterios de Postulación

- Personas mayores de 65 años.
- Demostrar un destacado o sobresaliente liderazgo según el área a reconocer.
- Demostrar una trayectoria de al menos 5 años en el área.
- Presentar evidencia que permita confirmar logros y trayectoria (Currículum Vitae, fotografía digital actualizada, certificados de los premios, notas de prensa, fotografías, premios, etc.)



La postulación deberá incluir una carta de presentación firmada por la persona postulante y respaldada por diez firmas adicionales, consignando nombre y RUT. Esta carta deberá especificar el tipo de liderazgo ejercido, describir la trayectoria de la persona postulante, detallar los principales logros e hitos alcanzados, e indicar el alcance de su incidencia, ya sea interna o externa a la institución u organización.

Para postular descargue los siguientes documentos, complételos y envíelos a [pas@pucv.cl](mailto:pas@pucv.cl)

## 5. Proceso de Selección

La selección de los Senior líderes se efectuará mediante un jurado integrado por:

- Sr. Rector de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso o representante
- Representante de SENAMA
- Persona Mayor Alumni PUCV
- Representante de la Caja de Compensación Los Andes

Y también estará compuesto por integrantes invitados según las categorías específicas:

- Sr. Vice Gran Canciller PUCV
- Sr. Decano(a) Facultad de Ciencias PUCV
- Sr. Decano(a) Facultad de Filosofía y Educación PUCV
- Dirección de Vinculación Artístico y Cultural PUCV
- Representante de ASIVA

Obtendrán el reconocimiento de Líder Senior de la Región de Valparaíso las personas postulantes que alcancen los puntajes más altos, conforme a los criterios establecidos en las presentes bases. En caso de producirse un empate en la puntuación, será responsabilidad del jurado dirimir y determinar el resultado final.

## 6. Reconocimiento

El premio que recibirá cada uno de los 25 líderes seleccionados consistirá en la Medalla Conmemorativa de los 100 años de la PUCV, un galvano y la difusión del reconocimiento a través de los medios de comunicación.



## 7. Fechas del Proceso

Fechas año 2025	agosto	sept.	oct.	nov.	dic.
Difusión y postulación	X	X			
Deliberación del jurado			X		
Difusión de resultados				X	
Entrega de reconocimientos					X



## 8. Rúbrica de Selección

Dimensión/Nivel	Ausente (0)	Incipiente (1)	Normal (2)	Destacado (3)	Sobresaliente (4)
<b>Liderazgo</b>	Su liderazgo no logra ser reconocido por sus pares, comunidad o instituciones.	Se proyecta a futuro como un líder o lideresa de su comunidad o institución.	Su liderazgo se encuentra en etapa de desarrollo por lo que sus logros todavía no han sido reconocidos por sus pares o instituciones.	Su liderazgo se destaca dentro de sus pares, comunidad o instituciones. Sus logros son reconocidos solo al interior de la organización.	Su liderazgo es calificado como sobresaliente por sus pares, comunidad o instituciones ya que ha logrado trascender los límites de su organización.
<b>Trayectoria</b>	Tiene menos de dos años de trayectoria en el área.	Posee una trayectoria en el área de reconocimiento entre 3 a 4 años.	Posee una trayectoria de cinco años en el área.	Posee una trayectoria que va entre 6 a 9 años en el área de reconocimiento.	Posee una trayectoria que supera los 10 años en el área de reconocimiento.
<b>Incidencia</b>	No registra logros ni hitos verificables.	Se encuentra trabajando en su comunidad u organización y registra su primer logro verificable.	En su comunidad u organización, registra más de dos logros verificables, pero estos no han incidido en generar cambios.	Sus logros han incidido en cambios al interior de su comunidad u organización.	Sus logros e hitos han incidido en cambios que van más allá de su comunidad u organización.



<p><b>Presentación del o la candidata</b></p>	<p>La carta de presentación no contiene el reconocimiento del liderazgo, no define su trayectoria, no enumera logros e hitos. No adjunta las firmas y RUT requeridos que apoyen la postulación.</p>	<p>La carta de presentación no contiene el reconocimiento a la calidad de líder, pero describe su trayectoria, logros e hitos de importancia. La carta contiene menos de 10 personas que respaldan la postulación con nombre, RUT y firma.</p>	<p>En la carta de presentación no hay un reconocimiento claro al liderazgo y uno de los siguientes aspectos como la trayectoria, logros, hitos son omitidos en su redacción. Acompaña su postulación con un listado de 10 personas que respaldan la postulación con nombre, RUT y firma.</p>	<p>La carta de presentación contiene el reconocimiento al liderazgo, define claramente su trayectoria, enumera los logros o hitos alcanzados y reconoce el alcance interno de su incidencia en su comunidad u organización. Además, acompaña la postulación el listado de 10 personas que respaldan la postulación con nombre, RUT y firma.</p>	<p>La carta de presentación contiene el reconocimiento al liderazgo, define claramente su trayectoria, enumera los logros o hitos alcanzados y reconoce su incidencia dentro y fuera de la comunidad u organización. Además, acompaña la postulación el listado de 10 personas que respaldan la postulación con nombre, RUT y firma.</p>
---	---	--	--	---	--

